



La Direzione della Conceria Settebello Spa da sempre opera cercando di coniugare standard qualitativi elevati per i propri prodotti, in linea con le richieste del settore moda, e soluzioni tecnologiche - organizzative volte a prevenire e/o ridurre gli impatti delle lavorazioni sull'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori, nella convinzione che QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA, TRACCIABILITÀ DEL PELLAME E ANIMAL WELFARE rappresentino variabili strategiche di successo, capaci di migliorare la competitività dell'azienda sul mercato e l'immagine della stessa nei confronti delle parti interessate esterne (comunità locale, clienti/fornitori, enti di controllo, etc.).

Tutto il personale della Conceria e coloro che lavorano per conto di essa vengono pertanto invitati a condividere e sostenere con la loro competenza e professionalità i seguenti principi che ispirano l'operato della Direzione:

QUALITÀ DEL PRODOTTO E DEL PROCESSO

•assicurare il pieno soddisfacimento dei requisiti impliciti ed espliciti posti da una clientela sempre più esigente e selettiva, mirando ad accrescerne il livello di soddisfazione.

TRACCIABILITÀ DEL PELLAME IN INGRESSO E ANIMAL WELFARE

•Raccogliere evidenze in merito all'origine del pellame in ingresso, adottando i principi di tracciabilità dettati dalla Specifica Tecnica TS_SC410 e utilizzando strumenti gestionali implementati per tale scopo.

•Raccogliere evidenze in merito all'Animal Welfare - certificazioni o buone prassi adottate dai fornitori di pellami e sensibilizzare gli stessi sulla tematica.

ETICA DEL LAVORO

•condurre l'attività nel rispetto dei più alti standard etici, assicurando l'integrità, la trasparenza e la conformità alle norme applicabili;

•promuovere sul mercato una competizione "pulita" e libera da vincoli e pressioni di qualsivoglia natura, ripudiando ogni forma di corruzione, frode, riciclaggio del denaro, o illegalità.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA

•rispettare i principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, enti di controllo, clienti, fornitori e concorrenti, evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale sottoscritto;

•rispettare pienamente tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili ai propri aspetti ambientali e ai propri prodotti, oltreché della normativa in materia di lavoro e di salute e sicurezza del lavoro, tra cui, in particolare, lo Statuto dei Lavoratori ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

•redigere annualmente una Dichiarazione Ambientale e un Bilancio Sostenibilità, che rendano evidenti alla generalità più vasta del pubblico gli impegni assunti con la presente politica e che rendicontino gli impatti dell'organizzazione;

•tutelare prioritariamente la salute e sicurezza fisica e morale del personale, adoperandosi per prevenire, eliminare e, ove non possibile, ridurre i rischi per la SSL, al fine di prevenire infortuni, incidenti sul lavoro, atti intimidatori e discriminatori e l'insorgenza di malattie professionali, al fine di garantire un ambiente di lavoro sereno e stimolante e rispettoso delle diversità;

•prevenire l'inquinamento con particolare attenzione agli scarichi di acque reflue, alle emissioni atmosferiche e maleodoranze, alla produzione di rifiuti, ai consumi energetici, ed all'utilizzo di prodotti pericolosi.

A tale scopo la Direzione si impegna a:

•valutare periodicamente e migliorare in modo continuativo l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, ovvero delle prestazioni di processi e prodotti, con attenzione agli investimenti tecnologici per ridurre i consumi di risorse (acqua/energia/chemicals), l'alterazione/inquinamento dell'ambiente (per emissione di acque reflue, inquinanti atmosferici, rifiuti, gas climalteranti) ed il controllo dei costi di produzione, con un approccio che tiene conto dell'intero ciclo di vita del prodotto

•attuare una adeguata gestione dei rischi e delle opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e processi, la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente, nonché correlati ai propri aspetti ambientali ed obblighi di conformità, anche in un'ottica più estesa di tutela aziendale:

•valutare preventivamente gli aspetti ambientali, di qualità, responsabilità sociale e sicurezza del lavoro, associati ad ogni nuova attività o bene/servizio/lavorazione terza cui la Conceria intenda ricorrere:

•aggiornare in modo continuativo le procedure del sistema di gestione integrato, con particolare attenzione alle procedure di emergenza per rispondere con prontezza a possibili situazioni di pericolo per gli operatori e per l'ambiente;

•promuovere modelli sostenibili di produzione e di consumo, favorendo l'utilizzo di risorse rinnovabili;

•ottimizzare la prevenzione dei rischi per la salute dei lavoratori e dei consumatori finali - nonché per l'ambiente - legati all'utilizzo di prodotti chimici pericolosi, assicurando il pieno rispetto dei requisiti cogenti relativi al contenuto di sostanze pericolose nel prodotto finito (Reg. n° 1907/2006 CE REACH, Reg. 2019/1021/UE POPS, Reg. 528/2012/UE Biocidi, ecc.), ma soprattutto avendo scelto di partecipare al Progetto ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) finalizzato all'eliminazione di ulteriori sostanze a comprovato impatto sulla salute e/o sull'ambiente candidate all'eliminazione su base volontaria per scelta etica e di sostenibilità e al percorso ZDHC Supplier to Zero;

•consultare e stimolare la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti al miglioramento dei processi aziendali;

•promuovere tra il personale e coloro che lavorano per conto della Conceria un senso di responsabilità nella realizzazione di processi/prodotti e della consapevolezza dei "danni" o dei "benefici" che ne possono derivare dal punto di vista dell'ambiente, della qualità del prodotto e della salute e sicurezza del lavoro, promuovendo la diffusione dei principi di sostenibilità e l'esecuzione di audit lungo la filiera produttiva;

•promuovere iniziative di informazione, formazione, addestramento nei confronti del personale e di coloro che operano per conto della Conceria, al fine di favorire un comportamento responsabile e conforme agli indirizzi della presente Politica ed al Sistema di Gestione;

•riesaminare periodicamente gli obiettivi e traguardi, nonché l'adeguatezza della presente Politica;

•redigere e riesaminare periodicamente il Codice Sostenibilità aziendale, il quale fornisce un dettaglio degli impegni espressi nella presente Politica.

La presente Politica si integra con quanto previsto specificamente per la gestione delle sostanze pericolose e della risorsa idrica nel documento "Chemical and Water Management Policy".